



NR. _____

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei

Consiliul Local al orașului Șimleu Silvaniei, județul Sălaj, întrunit în ședință publică;

Având în vedere :

- Referatul de aprobare nr. 24130/12.12.2024 al Primarului orașului Șimleu Silvaniei;
- Raportul de specialitate comun nr. 24131/12.12.2024 al Compartimentului resurse umane și salarizare și al Serviciului financiar-economic;
- Procesul verbal de consultare nr. 24129/12.12.2024 încheiat cu reprezentanții funcționarilor/salariaților;
- Avizul Comisiei pentru programe de dezvoltare economică și socială, buget, finanțe, servicii, comerț și agricultură;
- Avizul Comisiei pentru activități social-culturale, învățământ, sănătate, familie, muncă și protecție socială, protecție pentru copii, tineret și sport;
- Avizul Comisiei juridice și de disciplină, administrație publică locală, apărarea ordinii și liniștii publice, respectarea drepturilor omului, culte și problemele minorităților;
- HCL nr. 147 din 21.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei;
- HCL nr. 97/27.07.2023 privind actualizarea cuantumului normei de hrană ce se acordă pentru personalul din cadrul Serviciului Poliției Locale a aparatului de specialitate al Primarului orașului Șimleu Silvaniei;

În baza prevederilor :

- art. 1, art. 2 alin. (1) lit. a) și alin. (3), art. 6, art. 7, art. 8 alin. (1), art. 10 alin. (1), art. 11 și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri, cu modificările și competențele ulterioare;
- art. 14, art. 34 din Legea nr. 155/2010 - Legea poliției locale;
- Legea 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- HG nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
- HG nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;
- HG nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art. 129 alin. 2) lit. a, alin. 3) lit. c și alin. 4) lit. a, art. 417 alin.2), art.552 alin.1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și competențele ulterioare;
- În temeiul art. 196 alin. 1 lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și competențele ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu luna decembrie 2024 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, conform **Anexei 1 și 2**, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții dovedite a fi necesare desfășurării activității Aparatului de specialitate al primarului

orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, sunt cele prevăzute în anexele Legii - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din aceasta.

Art.3. Stabilirea salariilor de bază individuale începând cu luna decembrie 2024, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, precum și pentru funcțiile prevăzute în anexele Legii - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se asigură de ordonatorul de credite, la nivelul de competență stabilit, prin emitere de acte administrative individuale.

Art.4. La data punerii în aplicare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Consilului Local nr. 147 din 21.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei.

Art.5. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Sălaj, în condițiile și în termenele prevăzute de Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul orașului Șimleu Silvaniei și Serviciul financiar-economic și Compartimentul resurse umane și salarizare.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Primarul orașului Șimleu Silvaniei;
- Prefectul Județului Sălaj;
- Serviciul financiar-economic;
- Compartiment resurse umane si salarizare;
- dosar hotărâri;
- dosarul ședinței;
- se aduce la cunoștința publică prin publicare pe site-ul orașului: www.simleusilvaniei.ro.

Prezenta hotărâre a fost adoptată astăzi, 19.12.2024, cu respectarea prevederilor art. 139, alin. 3 din OUG nr. 57/2019, cu un număr de .. voturi pentru,... voturi împotriva, ...voturi abțineri, din totalul de ... consilieri locali prezenți.

**INIȚIATOR
PRIMAR,
MIHAI-CRISTIAN LAZAR**



PRIMAR

NR. 24130/12.12.2024

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei

Potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București.

Conform art. 11 din Legea 153/2017, nivelul maximal al veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului orașului Șimleu Silvaniei nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului orașului Șimleu Silvaniei.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III, pentru funcționarii publici și cap. II lit. A pct. IV pentru personalul angajat cu contract individual de muncă.

În aplicarea prevederilor din Legea nr. 153/2017, prin HCL nr. 147 din 21.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, nemodificată până în prezent.

Sistemul salarial reprezintă o componentă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura procesul și sustenabilitatea în timp.

Luând în considerare HOTĂRÂRE nr. 1.506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Ca urmare a creșterii salariului minim brut pe țară garantat în plată este necesară creșterea salariilor de bază aprobat prin HCL 147/2023 care se află sub nivelul minim legal precum și re poziționarea funcțiilor și gradațiilor superioare.

În justificarea necesității majorării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contract din Aparatul de specialitate al Primarului Orașului Șimleu Silvaniei și serviciilor publice subordonate, menționăm și faptul că la nivelul țării salariul mediu brut raportat la ultimele 12 luni a înregistrat o creștere de 13,8%, acesta fiind cel mai bun etalon privind creșterea concurenței pe piața muncii, concurența care duce la migrarea personalului la alte instituții publice, precum și la dificultăți în ocuparea posturilor vacante.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Raportat la considerentele de mai sus, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului orașului Șimleu Silvaniei, propun o indexare a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Șimleu Silvaniei și al serviciilor publice subordonate cu un procent de 8%, cu excepția secretarului general la care se aplică o indexare de 5 %, începând cu luna decembrie 2024.

Prin aprobarea proiectului de hotărâre se va da prevalență principiul stabilit de legiuitor pentru stabilirea salariilor la nivelul UAT-urilor. Totodată, efectele preconizate ca urmare a creșterii salariilor de bază ale personalului din cadrul autorității Orașului Șimleu Silvaniei se prefigurează a fi următoarele:

- Eliminarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al orașului Șimleu Silvaniei pentru funcții similare, ceea ce va determina stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui nivel salarial care să satisfacă nevoile de bază.
- Autoritatea locală are în implementare un număr foarte mare de proiecte de interes public care necesită atragerea și

reținerea de personal calificat, astfel că un sistem salarial adecvat va contribui la implicarea pe termen lung a personalului, fără fluctuații semnificative.

Construcția grilei de salarizare a avut la bază stabilirea salariului minim aferent gradației 0 cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli și respectarea principiilor prevăzute la art. 6 și art. 8 alin. (1) din Legea - cadru 153/2017.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității Primăriei orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, precum și ierarhizarea funcțiilor sunt prevăzute în Anexa VIII, Cap. I, lit A, pct III și Cap. II, lit. A, pct. IV din Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradatii. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă la nivelul maxim în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Potrivit prevederilor art. 14 alin (4) din Legea 155/2010 republicată, Legea poliției locale, încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Codul administrativ. Menționez că potrivit art. 34 din Legea 155/2010, drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilește potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului Primăriei orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Salariile de bază pentru funcțiile din Aparatul de specialitate al Primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, se stabilesc astfel încât să se încadreze în fondurile bugetare aprobate pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și a proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Șimleu Silvaniei, sunt cele prevăzute de Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se stabilesc potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată, ele fiind determinate de ordonatorul de credite prin decizia acestuia.

Conform legislației incidente, prezenta majorare nu se aplică indemnizațiilor primarului, viceprimarului și aleșilor locali.

Odată cu stabilirea noilor salarii, HCL nr. 147 din 21.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, își va înceta aplicabilitatea.

Astfel, având în vedere cele consemnate mai sus, în conformitate cu prevederile art.129, art. 139 și art. 196 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,propun spre aprobare Consiliului local proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei conform *Anexei 1 și 2*, care fac parte integrantă din hotărâre.

**PRIMAR,
MIHAI-CRISTIAN LAZAR**



COMPARTIMENT RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE
SERVICIUL FINANCIAR-ECONOMIC
NR.24131/12.12.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei

Având în vedere:

-Referatul de aprobare al primarului orașului Șimleu Silvaniei nr. 24134 din data de 12.12.2024 al proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei;

- art. 11 alin. (1-4) din Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. *) OUG 53/2024: Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023".
- art. 19 alin (2) din Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
- art. 14 alin (4) din Legea 155/2010 republicată, Legea Poliției Locale, încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Codul administrativ;

- art. 34 din Legea 155/2010, drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului;
- art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (1) *Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, sunt cele prevăzute la alin 4 al art. 10 din Legea-cadru 153/2017.*

Sistemul salarial reprezintă o componentă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției. Sistemul de salarizare reglementat prin Legea-cadru nr. 153/2017 are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura procesul și sustenabilitatea în timp.

Luând în considerare HG nr. 1.506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Ca urmare a creșterii salariului minim brut pe țară garantat în plată este necesară creșterea salariilor de bază aprobat prin HCL 147/2023 care se află sub nivelul minim legal precum și re poziționarea funcțiilor și gradațiilor superioare.

În justificarea necesității majorării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contract din Aparatul de specialitate al Primarului Orașului Șimleu Silvaniei și serviciilor publice subordonate, menționăm și faptul că la nivelul țării salariul mediu brut raportat la ultimele 12 luni a înregistrat o creștere de 13,8%, acesta fiind cel mai bun etalon privind creșterea concurenței pe piața muncii, concurența care duce la migrarea personalului la alte instituții publice, precum și la dificultăți în ocuparea posturilor vacante.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Raportat la considerentele de mai sus, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului orașului Șimleu Silvaniei, primarul propune o indexare a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Șimleu Silvaniei și al serviciilor publice subordonate cu un procent de 8%, cu excepția secretarului general la care se aplică o indexare de 5%, începând cu luna decembrie 2024.

Prin aprobarea proiectului de hotărâre se va da prevalență principiul stabilit de legiuitor pentru stabilirea salariilor la nivelul UAT-urilor. Totodată, efectele preconizate ca urmare a creșterii salariilor de bază ale personalului din cadrul autorității Orașului Șimleu Silvaniei se prefigurează a fi următoarele:

- Eliminarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al orașului Șimleu Silvaniei pentru funcții similare, ceea ce va determina stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui nivel salarial care să satisfacă nevoile de bază.
- Autoritatea locală are în implementare un număr foarte mare de proiecte de interes public care necesită atragerea și reținerea de personal calificat, astfel că un sistem salarial adecvat va contribui la implicarea pe termen lung a personalului, fără fluctuații semnificative.

Construcția grilei de salarizare a avut la bază stabilirea salariului minim aferent gradației 0 cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli și respectarea principiilor prevăzute la art. 6 și art. 8 alin. (1) din Legea - cadru 153/2017.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității Primăriei orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, precum și ierarhizarea funcțiilor sunt prevăzute în Anexa VIII, Cap. I, lit A, pct III și Cap. II, lit. A, pct. IV din Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradatii. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă la nivelul maxim în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Potrivit prevederilor art. 14 alin (4) din Legea 155/2010 republicată, Legea poliției locale, încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Codul administrativ. Menționez că potrivit art. 34 din Legea 155/2010, drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilește potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului Primăriei orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Salariile de bază pentru funcțiile din Aparatul de specialitate al Primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, se stabilesc astfel încât să se încadreze în fondurile bugetare aprobate pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și a proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Șimleu Silvaniei, sunt cele prevăzute de Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se stabilesc potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată, ele fiind determinate de ordonatorul de credite prin decizia acestuia.

Conform legislației incidente, prezenta majorare nu se aplică indemnizațiilor primarului, viceprimarului și aleșilor locali.

Stabilirea salariilor de bază individuale începând cu luna decembrie 2024, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, precum și pentru funcțiile prevăzute în anexele Legii - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și competențele ulterioare, se asigură de ordonatorul de credite, la nivelul de competență stabilit, prin emitere de acte administrative individuale.

Odată cu stabilirea noilor salarii, HCL nr. 147 din 21.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, își va înceta aplicabilitatea.

Luând în considerare cele de mai sus și având în vedere că la stabilirea salariilor trebuie respectate principiile prevăzute la art. 6 și art. 8 alin. (1) din Legea - cadru 153/2017, considerăm că proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Șimleu Silvaniei, al instituțiilor și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Șimleu Silvaniei, conform Anexei 1 și 2 care fac parte integrantă din proiect, este necesar și legal.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin (3) lit. a și alin. (8), precum și a art. 139 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se constată oportunitatea și legalitatea acestuia, sens în care propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Serviciul Financiar-Economic,
ȘEF SERVICIU,
BERNADETT KUN

Compartiment Resurse Umane Și Salarizare,
Consilier, CIOBAN KATALIN

Consilier, BALOG CRINA GEORGIANA